



Wissenschafts- unterstützendes Personal



Leitung der Stabsstelle Universitätsentwicklung, Forschung und Transfer (w/m/d) (Vollzeit, E 14 TV-L / A 14)

Kennziffer 2024/172. Die Stelle ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet zu besetzen. Sie ist grundsätzlich teilbar.

Die Universität Konstanz ist eine von elf Exzellenzuniversitäten in Deutschland und wird seit 2007 in der Exzellenzinitiative und deren Nachfolgeprogramm, der Exzellenzstrategie des Bundes und der Länder, gefördert.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist an der Universität Konstanz die Leitung der **Stabsstelle Universitätsentwicklung, Forschung und Transfer** zu besetzen. Die Stabsstelle ist direkt der Rektorin zugeordnet und gliedert sich in die Bereiche Universitätsentwicklung und Hochschulpolitik, Forschungsangelegenheiten sowie Wissens- und Technologietransfer. Die Stabsstelle berät die Universitätsleitung bei der Weiterentwicklung gesamtuniversitärer Strategien, unterstützt Wissenschaftler*innen aller Disziplinen beim Einwerben und Verwerten ihrer Forschungsprojekte und nimmt als zentrale Serviceeinrichtung eine Schnittstellenfunktion sowohl innerhalb der Universität als auch zu externen Partnern wahr. Wir suchen eine engagierte Persönlichkeit mit Leitungserfahrung im Hochschulbereich, die sich sicher in einem interdisziplinären und internationalen Umfeld bewegen kann.

Ihre Aufgaben

- Organisatorische, fachliche und personelle Leitung der Stabsstelle mit ca. 20 Beschäftigten
- Unterstützung und Beratung der Universitätsleitung bei Fragen der Universitätsentwicklung und Hochschulpolitik sowie bei der Weiterentwicklung gesamtuniversitärer Strategien, insbesondere im Rahmen der Exzellenzstrategie
- Analyse von nationalen und internationalen Trends der Wissenschafts- und Hochschulpolitik
- Unterstützung und Beratung der Universitätsleitung bei allen Fragen zu Forschungs- und Transferangelegenheiten
- Mitarbeit im Koordinationsteam Exzellenzstrategie, Begleitung und Weiterentwicklung der Maßnahmen in der Exzellenzstrategie sowie Begleitung der Antragstellungen und Evaluationen in den Förderlinien

Ihr Profil

- Überdurchschnittlich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, Promotion erwünscht
- Mehrjährige leitende Berufserfahrung im Wissenschaftsmanagement, idealerweise an einer Universität
- Hohe soziale Kompetenz, Führungsstärke und Teamfähigkeit
- Sehr gute Kenntnisse der nationalen und internationalen Hochschullandschaft, Forschungspolitik und des deutschen Wissenschaftssystems sowie Interesse an hochschul- und wissenschaftspolitischen Fragestellungen
- Strategiefähigkeit, analytische Kompetenz und Konzeptionsstärke
- Gutes interdisziplinäres Urteilsvermögen sowie Verständnis für wissenschaftliche Belange
- Hohes Engagement und Belastbarkeit

Wir bieten Ihnen

- Eine abwechslungsreiche, anspruchsvolle und verantwortungsvolle Tätigkeit an einer exzellenten und dynamischen Universität
- Mitarbeit in einem freundlichen, kompetenten und engagierten Team
- Gestaltungsspielraum zum Einbringen eigener Ideen
- Sehr gutes Arbeitsklima
- Zahlreiche Fortbildungsmöglichkeiten, Angebote der Personalentwicklung sowie der Gesundheits- und Familienförderung
- Flexible Arbeitszeiten (inkl. Teilzeitmodelle und Home-Office)
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Hansefit und Corporate Benefits
- Zuschuss zum JobTicket BW, Deutschlandticket
- Region mit großem Freizeitwert

Exzellenzcluster und
Exzellenzuniversitäten

- Selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke sowie mündliche und schriftliche Stilsicherheit in Deutsch und Englisch
- Flexibilität, Souveränität und Offenheit

- Eingruppierung nach den tariflichen Bestimmungen des TV-L (je nach persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 14 TV-L). Bei Vorliegen der persönlichen und beamtenrechtlichen Voraussetzungen ist eine Verbeamtung bis A 14 LBesG BW möglich



Weitere Informationen erhalten Sie über das Rektorbüro, Tel. Nr. +49 7531 88-2270, rektorin@uni-konstanz.de.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum **08.09.2024** über unser [Online-Bewerbungsportal](#).

Die Universität Konstanz engagiert sich für Gleichstellung, Diversity sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Die Universität Konstanz engagiert sich für Gleichstellung, Diversity sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Darüber hinaus unterstützt sie Dual Career-Paare (uni.kn/dcc). Menschen mit einer Schwerbehinderung werden bei entsprechender Eignung vorrangig eingestellt (sbv@uni-konstanz.de, +49 7531 88-4016).